

**NADACE ČEZ**

V Hlinsku, 12. ledna 2026

Závěrečná zpráva ke grantu Nadace ČEZ pro rok 2025

V roce 2025 se Domovu seniorů Drachtinka podařilo získat nadační příspěvek Nadace ČEZ ve výši 100 000 Kč v rámci grantového řízení *Neziskovky 2025 – profesionální rozvoj sociální péče*. Projekt „Život v Drachtince“ navázal na naše dlouhodobé úsilí o rozvoj organizace, profesionalitu poskytovaných služeb a podporu zaměstnanců, kteří jsou klíčovým prvkem kvalitní péče.

Domov seniorů Drachtinka je organizací, která se učí a rozvíjí. Jsme otevřeni změnám a aktivně hledáme cesty, jak zlepšovat vztah mezi zaměstnanci a klienty, podporovat lidský, chápavý a důstojný přístup ke klientům a zároveň nastavovat takový systém organizace práce, který je srozumitelný, funkční a přívětivý vůči zaměstnancům.

Vycházíme z přesvědčení, že tam, kde jsou motivovaní, kvalifikovaní a spokojení zaměstnanci, jsou i spokojenější klienti. Proto je pro nás rozvoj odborných znalostí, dovedností a manažerských kompetencí zaměstnanců dlouhodobou prioritou.

Nadační příspěvek byl v souladu se schválenou žádostí a smlouvou o poskytnutí nadačního příspěvku využit výhradně na vzdělávání, metodickou podporu a supervizi zaměstnanců Domova seniorů Drachtinka.

Konkrétně byly finanční prostředky použity na následující aktivity, které přesně odpovídají schválenému rozpočtu projektu:

- **Služby organizace MILA** – část nadačního příspěvku ve výši 36 000 Kč byla využita na realizaci tří jednodenních skupinových setkání vedených organizací MILA, tentokrát cíleně zaměřených na sebepéči pečujících pracovníků. Setkání byla koncipována na míru potřebám našeho týmu a reflektovala každodenní náročnost práce v přímé péči, práci s emocemi, prevenci vyčerpání a podporu psychické odolnosti. Bezpečný prostor pro sdílení zkušeností a otevřenou reflexi práce přispěl k posílení vnitřních zdrojů pracovníků a ke zlepšení týmové soudržnosti.
- **Vzdělávací kurz „Kinestetika v praxi s rozšiřujícím nácvikem“** – jeden kurz pro 24 zaměstnanců v celkové částce 39 800 Kč. Kurz byl zaměřen na praktické dovednosti

při manipulaci s klienty, podporu jejich mobility a zachování důstojnosti při poskytování přímé péče.

- **Vzdělávací kurz „Úvod do péče o klienty s Parkinsonovou nemocí“** – jeden kurz pro 25 zaměstnanců v celkové částce 17 990 Kč. Kurz přispěl k prohloubení odborných znalostí pracovníků v oblasti specifických potřeb klientů s neurodegenerativním onemocněním.
- **Supervize a sebepéče pro pracovníky** – supervizní setkání vedené externím supervizorem (Mgr. František Průža) v částce 6 210 Kč. Setkání byla zaměřena na podporu psychické odolnosti zaměstnanců, prevenci syndromu vyhoření a reflexi náročných pracovních situací.

Všechny uvedené aktivity proběhly v plánovaném období realizace projektu a plně odpovídají schválené rozpočtové skladbě uvedené v žádosti.

Realizované aktivity měly pozitivní dopad jak na zaměstnance, tak nepřímo i na klienty Domova seniorů Drachtinka. Zaměstnanci získali nové odborné znalosti, prostor pro sdílení zkušeností a možnost reflektovat svou práci v bezpečném a podporujícím prostředí. Posílení manažerských a komunikačních dovedností vedoucích pracovníků přispělo ke zlepšení pracovního klimatu, efektivnějšímu řízení týmů a jasnějšímu nastavení procesů v organizaci.

Dlouhodobým přínosem projektu je postupné zvyšování kvality poskytovaných služeb, větší stabilita pracovního kolektivu a posilování dobrého jména Domova seniorů Drachtinka jako kvalitního poskytovatele sociálních služeb a odpovědného zaměstnavatele.

Projekt byl realizován v souladu s účelem uvedeným v žádosti o nadační příspěvek a se smlouvou o poskytnutí nadačního příspěvku. Finanční prostředky byly vyčerpány hospodárně, účelně a v souladu se schváleným rozpočtem. Nadační příspěvek byl vyčerpán ve stanoveném termínu a je veden odděleně v účetnictví organizace.

Projekt „Život v Drachtince“ je dalším krokem v dlouhodobém úsilí Domova seniorů Drachtinka o neustálé zvyšování kvality péče a profesionalizace poskytovaných služeb. Finanční podpora Nadace ČEZ nám umožnila pokračovat v systematickém rozvoji zaměstnanců a posílit stabilitu celé organizace.

Děkujeme Nadaci ČEZ za důvěru a podporu, která nám pomáhá vytvářet prostředí, kde jsou zaměstnanci hrdí na svou práci a kde mohou naši klienti prožívat důstojné a bezpečné stáří.

Bc. Miroslava Kábelová

ředitelka